



FORUM TOEKOMST

Eén hand, samen voor een  
betere dag.

Ons werk zou zijn om elkaar te dienen, we kunnen er allemaal van profiteren en kunnen ons best doen om in een perfecte gemeenschap te leven.

# FORUM TOEKOMST

## ABSTRACT

Coming together is a beginning; keeping together is progress; working together is success.

## Inhoud

<b>Inhoud.....</b>	<b>2</b>
<b>Voorwoord.....</b>	<b>3</b>
<b>Algemeen.....</b>	<b>4</b>
<b>Organisatiestructuur.....</b>	<b>6</b>
<b>Begroting 2021-2023 Stichting Leergeld Forum Toekomst.....</b>	<b>7</b>

## Verwoord

Beste lezer,

Hierbij biedt het bestuur van Stichting Forum Toekomst de begroting aan voor 2021 en volgende jaren.

Stichting Forum Toekomst is één van de meest verbindende Nederlandse maatschappelijke initiatieven voor vraagstukken van activatie en integratie van vluchtelingen en allochtonen. Één van de belangrijkste daarvan is dat het concept en de werkwijze van Forum Toekomst voort komt uit de verbinding mét en deelname ván vluchtelingen; een grassroots aanpak, verankerd en versterkt door bestaande “Nederlandse” netwerken en capaciteiten.

Gezamenlijk werken we aan manieren om allochtonen in aanraking te brengen met activiteiten, netwerken, projecten en mogelijke werkgevers. Forum Toekomst wil op creatieve manieren het kansen denken, kansen scheppen en kansen benutten voor immigranten versterken. We doen dit in het belang van iedere immigrant individueel en ook vanuit een goed begrepen en wel gemeend eigenbelang van de Nederlandse samenleving.

We zijn met allochtonen en mensen die asiel zoeken. Ons werk wordt gevormd door de ervaring met allochtonen en asielzoekers. We staan naast hen om op te roepen tot verandering en hen in staat te stellen hun ambities te realiseren.

We zijn moedig. We zijn gedurfd en creatief in alles wat we doen. We worden gedreven door onze vastberadenheid om ervoor te zorgen dat al ons werk immigranten en vluchtelingen in staat stelt om met succes hun leven in Nederland weer op te bouwen.

We werken samen. We kunnen niet alleen slagen. Wij geloven in samenwerking met andere organisaties die onze visie delen en profiteren van hun vaardigheden en sterke punten.

## Algemeen

### 1- Ontstaansgeschiedenis Forum Toekomst

Stel je voor hoe het is om in angst je huis te ontvluchten. Om in een nieuw land aan te komen met niets anders dan je leven.

Je hebt het overleefd. Maar hoe ga je leven?

Bij Forum Toekomst helpen we allochtonen en vluchtelingen die enkele van de ergste regimes ter wereld hebben overleefd. We geven ze de basisondersteuning die ze nodig hebben om weer waardig te leven. Vervolgens helpen we hen een veilig, gelukkig en productief leven op te bouwen in Nederland.

### 2- Visie & Missie

Onze visie is dat allochtonen en asielzoekers welkom zijn in Nederland en dat iedereen de kans krijgt om te kunnen integreren en iets te betekenen voor de Nederlandse samenleving. Ze zullen gerechtigheid krijgen, vrij van armoede leven en in staat zijn om met succes hun leven weer op te bouwen.

Wilt u immigranten welkom heten in uw gemeenschap? Hier is hoe u kunt helpen.

### 3- Oprichters

De stichting is op 10 november 2020 opgericht en heeft drie bestuursleden die een achtergrond hebben op het gebied van recht, ICT en accounting.

- Voorzitter: Abdulkader Jelou.
- Secretaris: Ayham Najem.
- Penningsmeester: Ibrahim Bitar.

De bestuurders werken vrijwillig en de stichting heeft geen medewerkers.

### 4- Kernactiviteiten

#### **A-Integratie van immigranten**

Integratie van immigranten is een dynamisch proces in twee richtingen waarin immigranten en de ontvangende samenleving samenwerken om veilige, levendige en hechte gemeenschappen op te bouwen. Als een opzettelijke inspanning betreft en transformeert integratie alle leden van de gemeenschap, waarbij gedeelde voordelen worden geogst en een nieuw geheel wordt gecreëerd dat groter is dan de som der delen.

Nederland heeft een lange geschiedenis van het verwelkomen van immigranten en het opnemen van hen in de grotere gemeenschap. We hebben begrepen dat we alle leden van onze gemeenschap moeten betrekken en hun vermogen om bij te dragen aan de economie en de samenleving te bevorderen.

Forum Toekomst loopt voorop door ervoor te zorgen dat alle immigranten in Nederland worden gerespecteerd en de kans krijgen om hun culturen te delen en te integreren en bij te dragen aan de samenleving op de beste manier die ze kennen.

### **Taal**

Een van de belangrijkste belemmeringen voor de maatschappelijke, economische en culturele integratie van immigranten en vluchtelingen is de taal. Forum Toekomst doet er alles aan om ervoor te zorgen dat inwoners die niet goed Nederlands spreken, toegang hebben tot de middelen en diensten die ze nodig hebben, ongeacht hun immigratiestatus. Forum Toekomst loopt ook voorop bij lokale en nationale inspanningen om de toegang tot hoogwaardige personeelsontwikkeling en strategieën voor volwasseneneducatie te verbeteren die het leren van talen voor volwassenen en hun gezinnen ondersteunen en immigranten en vluchtelingen op weg helpen naar welvaart.

### **B-Ondernemersadviseur**

Een allochtoon zou ondernemer willen worden, veel mensen hadden een eigen onderneming in hun land en hebben veel ervaring op het gebied van hun werk, maar weten niet hoe ze hier in een nieuw land een eigen onderneming kunnen starten. Daarom willen we die groep mensen helpen.

Hoe?

Hier hebben wij mensen die kennis hebben op dat gebied om economische plannen en adviezen te geven. Wij willen ook contact maken met bedrijven en uitzendbureaus zodat deze mensen later na goede begeleiding in dienst worden genomen.

### **C-kapitaal mobiliseren**

We werken samen met donateurs en beheren middelen om cruciale liefdadigheidsdoelen te bereiken en een vermogensbasis op de lange termijn op te bouwen.

### **D-ICT diensten**

Tussen de vele activiteiten die Forum Toekomst doet, zijn er enkele activiteiten die over het internet & informatie privacy zijn.

Vooraf, immigranten hebben te weinig bewust van hun privacy online; Hoe ze veilig het internet kunnen gebruiken, hoe ze hun gegevens kunnen beschermen en hoe ze ook de gegevens van hun kinderen kunnen beschermen. Daarom, werkt Forum Toekomst via workshops met immigranten om hun bewust te maken van de huidige risico's op internet, de bedreigingen die invloed hebben op hun privacy en die ook mogelijk invloed hebben op de privacy van hun kinderen.

Bovendien, zijn er andere workshops om immigranten te helpen bij het afhandelen van hun e-mails, deze indien nodig te vertalen en erop te antwoorden, tevens om hun te helpen bij het beheren van alle accounts die ze hebben, zoals accounts voor online bankieren of eenvoudige accounts zoals accounts voor sociale media of andere.

Met deze workshops willen we het bewustzijn van mensen vergroten, hen en hun families

beschermen en de gebruik van valse methoden te voorkomen die mogelijk kunnen leiden tot datalekken die van cruciaal belang kunnen zijn.

### **E-Accounting ondersteunen**

Met betrekking tot verantwoording en beheer hebben we vastgesteld dat veel immigranten uit hun midden valse of verkeerde informatie krijgen en dit leidt tot het mislukken van hun werk na een periode van maximaal vijf jaar en dit is niet bedoeld om de regering te helpen hun projecten daarvoor te openen, dus we willen dit probleem oplossen door informatie te verstrekken. Het klopt voor hen via erkende bedrijven en het is mogelijk om toezicht te houden op deze projecten om op een correcte manier tot succes te verlopen, daardoor kunnen we hen helpen om de arbeidsmarkt te betreden op basis van betrouwbare informatie van betrouwbare Nederlandse bedrijven die ook tegen redelijke prijzen ondersteuning en advies willen geven aan startende bedrijven. Op deze manier kunnen investeerders het systeem leren kennen. De markt in Nederland heeft gelijk, want die verschilt onvermijdelijk van de markt in hun land

### **F-Helpen bij uitvaart**

Met betrekking tot begrafenis hebben we na grondig onderzoek geconstateerd dat een grote groep immigranten om verschillende redenen niet in staat is om overlijden te verzekeren, waaronder dat het duur is, vooral voor ouderen, omdat ze geen eerste betaling van meer dan duizend euro kunnen betalen als een eenmalige abonnementsbijdrage naast een hoge jaarlijkse vergoeding en dat mensen daarom niet veilig zijn zonder verzekering. Mensen nemen hun toevlucht tot de gemeenten en dit betekent dat de gemeente hiervoor de financiële kosten betaalt. We ontdekten dat het mogelijk is om een liefdadigheidsvereniging te zijn die mensen helpt te verzekeren tegen kostprijs en zonder discriminatie in de leeftijdsgroep, zodat het niet nodig is om buitensporige bedragen te betalen om te verzekeren. En dat doen we door lage vergoedingen te betalen aan vrijwilligers die zonder loon begrafenisceremonies uitvoeren. Dit helpt de organisatie om de mensen ertoe aan te zetten om in de toekomst op een eenvoudige en goedkope manier de wetten na te leven.

### **G-Culturele activiteiten**

Na onderzoek onder allochtonen en het zien van het voortbestaan van een grote groep van hen die zich om verschillende redenen niet in de samenleving kan aanpassen, onder meer omdat ze denken dat ze niet welkom zijn in de Nederlandse samenleving en dat is helemaal niet waar, maar we weten niet waar en hoe deze overtuiging hen bereikte, dus we willen deze groep mensen helpen om te kunnen integreren in de samenleving door hen op een eenvoudige manier kennis te laten maken met de Nederlandse cultuur en hen te helpen hun cultuur in de Nederlandse samenleving te presenteren, zodat de Nederlanders deze ook kunnen leren kennen.

## 5- Organisatiestructuur

### **Het bestuur**

Het bestuur bepaalt het beleid, de doelen en zorgt voor een adequate organisatie zowel in menskracht als in technische hulpmiddelen. Het bestuur vertegenwoordigt Forum Toekomst.

De bestuurders van Stichting Forum Toekomst zijn:

De heer A. Jelou, voorzitter

De heer A. Najem, secretaris

De heer I. Bitar, Penningmeester

### **Uitvoering**

De taken van de uitvoeringsorganisatie zijn: het ontvangen van de aanvragen voor ondersteuning aan de allochtonen, beoordelen en afwikkelen van deze aanvragen. Het verwerken van aanvragen in de systemen, het verwerken van facturen en het op orde houden van dossiers.

### **Bestuur: samenstelling, wijze van benoemen en beloningsbeleid**

1- Het bestuur van de stichting bestaat uit tenminste drie en ten hoogste zeven natuurlijke personen, hierna te noemen: bestuurders. Het aantal bestuurders wordt met inachtneming van de het in de vorige zin bepaalde door het bestuur vastgesteld met algemene stemmen.

2- De bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. In vacatures moet zo spoedig mogelijk worden voorzien. Het bestuur kiest uit zijn midden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. De functies van secretaris en penningmeester kunnen door één persoon worden vervuld.

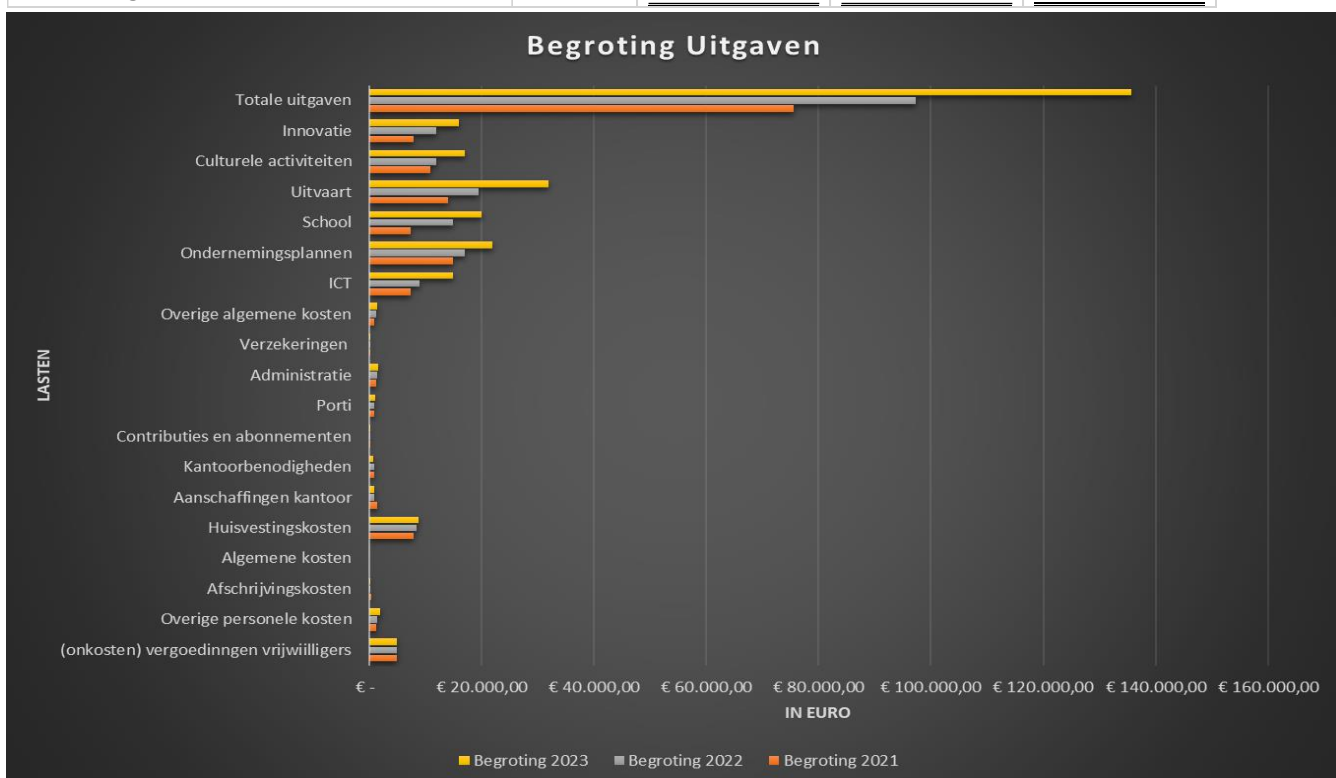
3. De bestuurders worden benoemd voor een periode van vier jaar. Zij treden af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Een volgens het rooster afgetreden bestuurder is onmiddellijk en onbeperkt herbenoembaar. De in een tussentijdse vacature benoemde bestuurder neemt op het rooster van aftreden de plaats in van degene in wiens vacature hij werd benoemd.

4. Mocht(en) in het bestuur om welke reden dan ook één of meer bestuurders ontbreken, dan vormen de overblijvende bestuurders, of vormt de enige overblijvende bestuurder niettemin een wettig bestuur.

5. De bestuurders ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun

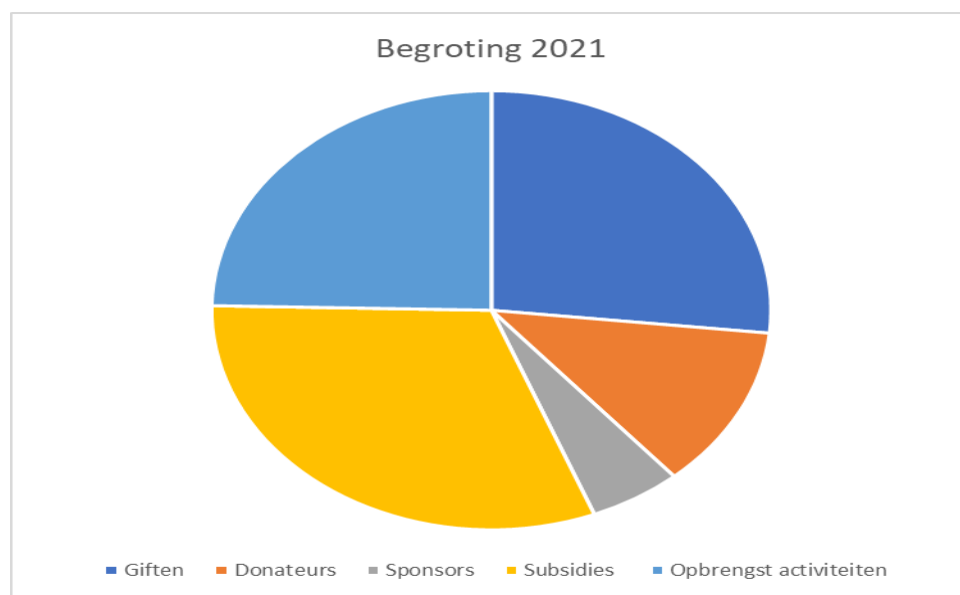
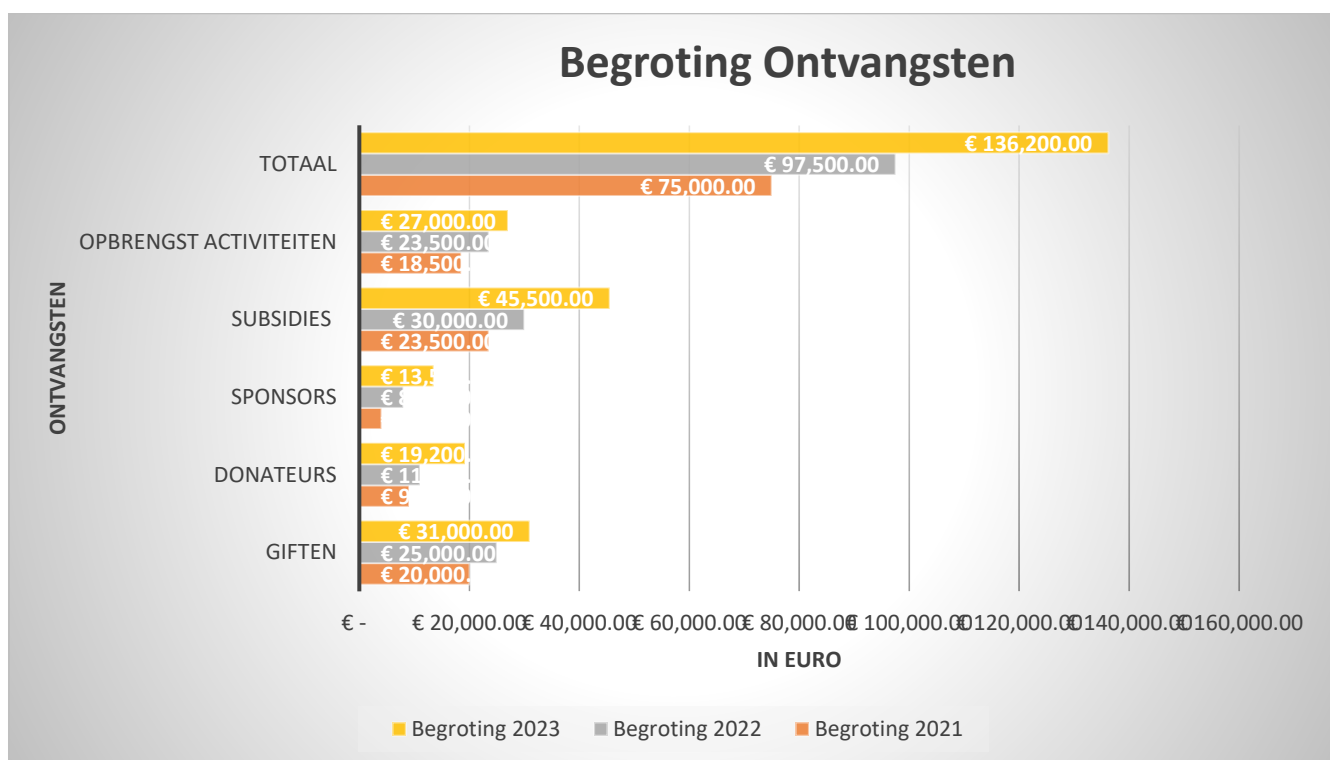
## 6- Begroting 2021-2023 Stichting Leergeld Forum Toekomst

	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
<b>Lasten</b>			
<b>personeelskosten</b>			
(onkosten) vergoedingen vrijwilligers	€ 5.000,00	€ 5.000,00	€ 5.000,00
Overige personele kosten	€ 1.300,00	€ 1.500,00	€ 2.000,00
Afschrijvingskosten	€ 350,00	€ 200,00	€ 300,00
	<b>€ 6.650,00</b>	<b>€ 6.700,00</b>	<b>€ 7.300,00</b>
<b>Algemene kosten</b>			
Huisvestingskosten	€ 8.000,00	€ 8.400,00	€ 8.800,00
Aanschaffingen kantoor	€ 1.500,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Kantoorbenodigheden	€ 950,00	€ 950,00	€ 800,00
Contributies en abonnementen	€ 150,00	€ 150,00	€ 150,00
Porti	€ 900,00	€ 1.000,00	€ 1.100,00
Administratie	€ 1.200,00	€ 1.500,00	€ 1.650,00
Verzekeringen	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00
Overige algemene kosten	€ 1.000,00	€ 1.200,00	€ 1.400,00
	<b>€ 6.000,00</b>	<b>€ 6.100,00</b>	<b>€ 6.400,00</b>
<b>Kosten ten behoeve van doelstelling</b>			
ICT	€ 7.500,00	€ 9.000,00	€ 15.000,00
Ondernemingsplannen	€ 15.000,00	€ 17.000,00	€ 22.000,00
School	€ 7.500,00	€ 15.000,00	€ 20.000,00
Uitvaart	€ 14.000,00	€ 19.500,00	€ 32.000,00
Culturele activiteiten	€ 11.000,00	€ 12.000,00	€ 17.000,00
Innovatie	€ 8.000,00	€ 12.000,00	€ 16.000,00
	<b>€ 63.000,00</b>	<b>€ 84.500,00</b>	<b>€ 122.000,00</b>
<b>Totale uitgaven</b>	<b>€ 75.650,00</b>	<b>€ 97.300,00</b>	<b>€ 135.700,00</b>





	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
<b>Ontvangsten</b>			
Giften	€ 20.000,00	€ 25.000,00	€ 31.000,00
Donateurs	€ 9.000,00	€ 11.000,00	€ 19.200,00
Sponsors	€ 4.000,00	€ 8.000,00	€ 13.500,00
Subsidies	€ 23.500,00	€ 30.000,00	€ 45.500,00
Opbrengst activiteiten	€ 18.500,00	€ 23.500,00	€ 27.000,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 75.000,00</b>	<b>€ 97.500,00</b>	<b>€ 136.200,00</b>



	Begroting 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
<b>Totale ontvangsten</b>	€ 75.000,00	€ 97.500,00	€ 136.200,00
<b>Totale uitgaven</b>	€ 75.650,00	€ 97.300,00	€ 135.700,00
<b>Resultaat</b>	<b>€ -650,00</b>	<b>€ 200,00</b>	<b>€ 500,00</b>

